



SVENSKA FOTBOLLFÖRBUNDET  
THE SWEDISH FOOTBALL ASSOCIATION

2019-09-06

Diskrimineringsombudsmannen  
Box 4057  
169 40 Solna

[do@do.se](mailto:do@do.se)

Besöksadress:  
Evenemangsgatan 31, Solna  
Postadress:  
Box 1216, SE-171 23 Solna

Mail: [svff@svenskfotboll.se](mailto:svff@svenskfotboll.se)  
Web: [svenskfotboll.se](http://svenskfotboll.se)  
[fogis.se](http://fogis.se)

Tel: +46 (0)8 735 09 00  
Fax: +46 (0)8 735 09 01

Bankgiro: 620-7799  
Plusgiro: 4633-4  
Org. nr: 815200-1916

## Ekonomisk ersättning till landslagsspelare

(Dnr TIL 2019/322)

Med hänvisning till er begäran om yttrande den 25 juli 2019, lämnar Svenska Fotbollförbundet (SvFF) följande yttrande över de frågor ni ställt. Yttrandet är disponerat enligt följande:

### Innehåll

1. Sammanfattning .....	2
2. Allmänt om svensk och internationell fotboll .....	3
3. Jämställdhetsarbetet inom svensk fotboll .....	5
Lika möjligheter .....	5
Utvecklings- och påverkansåtgärder .....	6
Ekonomiska förutsättningar .....	8
Ekonomiska skillnader på klubbnivå .....	9
Landslagens intäkter .....	9
Ekonomisk ersättning vid landslagsspel .....	11
4. Diskrimineringslagens tillämplighet .....	12
5. Sekretessfrågor .....	14
6. Ekonomisk ersättning till landslagsspelarna .....	15
Övergripande principer .....	15
Avtal .....	15
Ersättningar .....	17
7. Mästerskapsekonomin, historiskt .....	21
8. Landslagsavtalen är inte diskriminerande .....	22



SvFF-ersättning .....	22
Ersättning baserad på publikintäkter .....	22
Ersättning baserad på prispengar från FIFA och UEFA .....	23
9. Avslutning .....	24

## 1. Sammanfattning

En av SvFF:s viktigaste uppgifter är att göra fotbollen tillgänglig för så många som möjligt. Att verka för att övervinna olika hinder och strukturer som försvårar för någon grupp att delta fullt ut i fotbollen är därför en prioriterad fråga för förbundet. Att kvinnor/flickor och män/pojkar ska ha samma möjligheter och förutsättningar att spela fotboll är en självklarhet för SvFF. Det är med den utgångspunkten som vi fattar beslut, planerar och bedriver vår verksamhet. Detta innebär bland annat att ekonomiska resurser allokeras jämnt mellan kvinnor/flickor och män/pojkar i hela vår verksamhet.

För våra A-landslag i fotboll, dam och herr, innebär detta att man alltid har samma resurser och förutsättningar när man spelar matcher och deltar i internationella turneringar. Att spela i landslaget är ett hedersuppdrag, och inte ett alternativ till eventuell förvärvsinkomst som spelaren uppbär från sin förening. Ekonomisk ersättning ska därför utgå i endast mycket begränsad omfattning. Till den del SvFF direkt påverkar och förfogar över denna ersättning till landslagsspelarna – och som inte är beroende av yttre förhållanden som t.ex. publiksiffror och prispengar från internationella förbund – är de ekonomiska villkoren jämlika. Således är t.ex. samlingsersättningen och vinstpremierna för landskamper helt lika.

I fråga om de ersättningar som baseras på publikintäkter är dam- och herrspelarnas respektive andel i allt väsentligt lika, även om damlandslagets utfallsandel av publikintäkterna överstiger jämförbar andel för herrlandslaget. SvFF arbetar hårt med publikrekrytering till damlandskamperna, och vi ser en positiv utveckling, men alltjämt är publiksiffrorna (och därmed intäkterna) på herrlandskamperna betydligt större.

När det gäller mästerskapsprispengar från de internationella förbunden FIFA och UEFA, ligger dam- och herrspelarnas respektive andel på jämbördiga nivåer. Vägledande principer för fördelningen av prispengar från mästerskap har varit att en tredjedel av ersättningen ska täcka förbundets kostnader för mästerskapet, en tredjedel ska gå till spelarna och en tredjedel ska gå tillbaka till övrig verksamhet för



respektive landslag samt (vid överskott) till övriga delar av svensk fotboll. Trots att SvFF på många olika sätt och i olika forum försöker påverka situationen, är prispengarna dock alltjämt ojämförligt större på herrsidan. Som exempel fick SvFF av FIFA cirka 167 miljoner kr för kvartsfinalavancemanget i fjolårets herr-VM, medan bronsplatsen i årets dam-VM endast gav ungefär 24 miljoner kr (medan en kvartsfinal hade gett cirka 18 miljoner kr). Även om de procentuella intäktsandelar som spelarna får är jämbördiga, blir de faktiska utfallen i denna del således beroende av omvärldsfaktorer och marknadens värdering, och är därför inte diskriminerande. Vi är dock inte nöjda med den nuvarande situationen, utan kommer att fortsätta vårt intensiva arbete med att göra fotbollen (även på internationell nivå) mer jämställd.

Att bli uttagen till landslaget är ett hedersuppdrag. Det rör sig inte om något anställningsförhållande, och spelarna är inte, i förhållande till SvFF, "arbetstagare" i diskrimineringslagens mening. Landslagsuppdragen omfattas därför inte av diskrimineringslagen. Trots det välkomnar SvFF att Diskrimineringsombudsmannen (DO) granskar SvFF:s verksamhet i denna del. Vi anser att våra ekonomiska villkor är rimliga och rättvisa – och vi redogör nedan för det intensiva arbetet med att vara pådrivande för jämställdhet inom svensk och internationell fotboll – men ser med tillförsikt fram emot förslag till utvecklingsåtgärder och DO:s utlåtande.

## **2. Allmänt om svensk och internationell fotboll**

Detta avsnitt innehåller en kort beskrivning av hur svensk och internationell fotboll är organiserad. För en mer heltäckande bild av SvFF:s verksamhet hänvisas till den bifogade verksamhetsberättelsen för 2018, [bilaga E](#).

SvFF, stiftat den 18 december 1904, med säte i Solna kommun i Stockholms län, har till uppgift att främja och administrera fotbollsidrotterna fotboll, futsal och beach soccer i Sverige samt att företräda dessa internationellt. Förbundet är en politiskt och religiöst oberoende allmännyttig ideell organisation som tar avstånd från rasism och varje annan form av diskriminering. Förbundet ska även aktivt arbeta mot matchfixing, osund ekonomi och annat fusk samt för en dopingfri fotbollsidrott. SvFF är Sveriges största idrottsförbund, med 3 032 anslutna föreningar. Var tredje idrottsaktivitet i Sverige är fotboll och drygt 800 000 personer anses vara "aktiva i fotbollen" som spelare, domare, ledare, förtroendevalda eller på annat sätt deltagande inom svensk fotboll. Våra landslag (vanligtvis 23 spelare vid varje samling) utgör bara en relativt liten, om än mycket betydelsefull, del av svensk fotboll. Om vi antar att en landslagsspelare i snitt tillbringar 45 dagar per år med landslaget (se nedan), och att landslagstrupperna består av 23 spelare vid varje givet



tillfälle, kan man konstatera att DO:s tillsyn i detta ärende omfattar ungefär 0,07 promille av hela svensk fotbolls verksamhet, i vart fall om vi jämför med att under 2018 det totala antalet deltagartillfällen för ålderskategorin 7–25 år var 20 846 221 och uppräknat till alla åldrar cirka 28 800 000.

Den stora merparten av de som spelar fotboll i Sverige är amatörer, dvs. får ingen ersättning för sitt fotbollsspelande, utan får snarare betala (genom medlems- och träningsavgifter) för att spela fotboll. Av landets nu knappt 380 000 registrerade fotbollsspelare<sup>1</sup> är det blott ungefär 3 000 (0,8 procent) som är registrerade som professionella, resten är amatörer. Av de professionella är cirka 2 500 (84 procent) män och cirka 450 (16 procent) kvinnor.

SvFF:s definition av professionella spelare är att spelaren *under ett kalenderår* från förening uppbär lön eller annan inkomstskattepliktig förmån till ett sammanlagt belopp om lägst 10 000 kr. Det innebär att även den stora majoriteten av dem som är registrerade som professionella inte kan leva på sitt fotbollsspelande, utan måste ha någon annan huvudsaklig inkomst.

Enligt SvFF:s Representationsbestämmelser måste spelare i förening som deltar i Allsvenskan, Superettan, div. 1, herrar, och OBOS Damallsvenskan, fr.o.m. att spelaren fyller 18 år, ha ett hos SvFF registrerat gällande spelaravtal för att ha rätt att delta i föreningens representationslag. I dessa högre serier måste spelarna alltså vara professionella, men man *får* även ha proffsavtal på lägre serienivå. Förenklat kan sägas att det endast är i Allsvenskan som i stort sett alla spelare är heltidsproffs, medan många i Superettan och OBOS Damallsvenskan arbetar eller studerar vid sidan av sitt fotbollsspelande. På övriga nivåer utgör fotbollsspelandet inte den huvudsakliga inkomstbringande sysselsättningen. Det är här också viktigt att poängtera att det är varje klubs ansvar att ha en ekonomi i balans och att inte leva över sina resurser, där översteg kan bryta mot idrottens bestämmelser om (vad som förenklat kan benämnas) ekonomisk doping men också samhällets lagar och regler (t.ex. skattelagstiftningen).

SvFF är anslutet till Riksidrottsförbundet (RF) samt till det internationella fotbollsförbundet FIFA, som arrangerar bl.a. VM, och det europeiska fotbollförbundet UEFA, som arrangerar bl.a. EM. SvFF och SvFF:s medlemsföreningar är skyldiga att följa dessa organisationers stadgar samt övriga bestämmelser och fattade beslut. Av FIFA:s regelverk<sup>2</sup> följer bl.a. att föreningar – där spelare är anställda – är skyldiga att släppa spelarna till landslagen, när spelarna blir uttagna. Detta gäller enligt FIFA:s

<sup>1</sup> Här inkluderas inte futsal- och beachsoccerspelare, och inte heller spelare under 15 år.

<sup>2</sup> FIFA Regulations on the Status and Transfer of Players, Annex 1.



s.k. internationella matchkalender, då det spelas mästerskapsslutspel (t.ex. VM och EM) och kvalmatcher, men också ibland träningsmatcher. Under år 2018 var t.ex. 70 dagar fredade för det svenska damlandslaget. Under de år som landslaget kvalificerat sig för slutspel blir samlingsdagarna fler.

Även för den spelare som ofta blir uttagen till landslaget sker den stora delen av träning och matchspel i klubbmiljö. Om t.ex. en herrlandslagsspelare spelar i engelska förstadivisionen, Premier League, och spelar alla matcher där (inkl. ett genomsnittligt antal nationella och internationella cupmatcher) samt deltar i alla ordinarie landskamper under de datum som är fredade enligt den internationella matchkalendern, så skulle han ha spelat cirka 50 klubbmatcher respektive tio landskamper under 2019.

Klubbarna har som huvudregel, enligt FIFA:s regelverk, inte rätt till någon ersättning när de släpper spelare till landslagen. Klubbarna är dock skyldiga att hålla spelarna försäkrade även under landslagssamlingarna. Viss ersättning kan dock numera utgå från FIFA till klubbar som haft spelare som deltagit i mästerskapsslutspel. Spelarna får lön från sin klubb även under landslagssamlingar.

Både den internationella och nationella fotbollen är uppbyggd på så sätt att det är i klubbarna som de professionella spelarna har sin anställning, och där de förväntas ha sin huvudsakliga inkomst. Att bli uttagen till landslaget är ett hedersuppdrag som inte förväntas generera någon egentlig inkomst. Detta gäller på såväl dam- som herrsidan. Det är värt att poängtera att inte någon spelare är garanterad att bli uttagen till landslagsspel, utan att sådan uttagning sker efter en bedömning av ansvarig förbundskapten för varje landslagssamling. Även om FIFA:s regelverk, som också beskrivs i avtalen mellan SvFF och spelarna, innehåller en skyldighet för spelare att på kallelse ställa sig till förfogande för landslagsuppdrag, är det spelaren själv som väljer om hen vill delta eller ej. Att representera sitt land är ett hedersuppdrag och det ligger i sakens natur att det är meningslöst att ta ut en spelare som inte är motiverad att utföra ett sådant uppdrag.

### **3. Jämställdhetsarbetet inom svensk fotboll**

#### **Lika möjligheter**

En av SvFF:s viktigaste uppgifter är att göra fotbollen tillgänglig för så många som möjligt. Att verka för att övervinna olika hinder och strukturer som försvårar för någon grupp att delta fullt ut i fotbollen är därför en högt prioriterad fråga för förbundet.



Att kvinnor/flickor och män/pojkar ska ha samma möjligheter och förutsättningar att spela fotboll är en självklarhet för SvFF. Det är med den utgångspunkten som grund som vi fattar beslut, planerar och bedriver vår verksamhet.

Detta innebär bland annat att ekonomiska resurser allokeras jämnt mellan kvinnor/flickor och män/pojkar i hela vår verksamhet. Ett enskilt år kan antingen dam-/flickverksamheten eller herr/pojk förbruka mer resurser, till exempel om något landslag kvalificerat sig för mästerskapsslutspel.<sup>3</sup> Sett över en längre tid är dock fördelningen lika.

För våra A-landslag i fotboll, dam och herr, innebär detta att man alltid ska ha optimala resurser och förutsättningar när man spelar matcher och deltar i internationella turneringar. Det handlar t.ex. om tillgång till tränare, matchanalytiker, läkare, fysioterapeut, kock, säkerhetsansvarig etc., men också hur man reser under landslagssamlingarna. I de fall FIFA och UEFA inte ger lagen likvärdiga villkor kompenserar SvFF för detta genom att skjuta till egna resurser. Exempelvis bekostade FIFA ett landslagsteam på 50 personer under herrarnas VM i Ryssland 2018, medan man under damernas VM-turnering i Frankrike i år ersatte medverkan för endast 35 personer. I det läget använde SvFF egna medel för att säkerställa ett team på 50 personer även för damerna, för att garantera bästa möjliga sportsliga förutsättningar. SvFF sköt även till särskilda resurser för att landslaget skulle kunna välja ett annat, bättre, transportalternativ mellan matcherna, än det av FIFA anvisade.

### **Utvecklings- och påverkansåtgärder**

SvFF har betydligt mer långtgående ambitioner med sitt jämställdhetsarbete än enbart en jämnt fördelad budget. I SvFF:s strategi 2018–2022 anges att SvFF ska vara ”pådrivande i jämställdhet och mångfald inom svensk fotboll samt stärka vår ställning som viktig samhällsaktör i dessa frågor”. En ambition som kräver insatser på många plan.

Det mångåriga initiativet ”Alla är olika, olika är bra” stöttar en rad lokala projekt som verkar för ökad jämställdhet, integration och mångfald runtom i landet. Det SvFF-ledda initiativet ”Plus 10 000” som ska rekrytera 10 000 kvinnor som ledare inom fotbollen till och med 2023 är ett annat, av många, exempel på insatser som görs. Med stöd från Arvsfonden driver SvFF nu också ett projekt som särskilt fokuserar på

<sup>3</sup> I fotboll har SvFF – utöver A-landslagen – dam/flick- och herr/pojk-landslag i olika ålderskullar från U15 upp till U23 (dam) resp. U21 (herr).



att få fler flickor med utländsk bakgrund att börja spela fotboll, där hedersförtryck kan försvåra för dessa grupper att komma in i en fotbollsförening.

Tillsammans inom svensk fotboll driver vi också på i jämställdhetsfrågor på den internationella arenan. I detta arbete använder vi alla relevanta forum och samarbetsorganisationer vi deltar i till att ställa krav på förändring och åtgärder som skapar förutsättningar för en jämställd fotboll. Till exempel kan nämnas det tal som SvFF:s ordförande Karl-Erik Nilsson höll till FIFA-kongressen 2018, där han, till de församlade medlemsländernas representanter, krävde jämställda regler för kvinnor och män gällande ersättningar till klubbar när spelare tas ut för landslagsspel i FIFA-turneringar. Glädjande nog introducerade också FIFA därefter sådana ersättningar, om än lägre än på herrsidan, inför årets VM.

Nilsson lyfte också vikten av att även inom damfotbollen införa system för utbildnings- och solidaritetsersättningar, liknande dem som finns inom herrfotbollen. Avsaknaden av detta gör det svårare att nå målen om att fler kvinnor ska välja att spela fotboll – och göra det under en längre tid.

SvFF har dessutom vid ett flertal tillfällen adresserat FIFA och UEFA och påpekat hur orimliga skillnaderna i ersättningar (prispengar, m.m.) vid dam- respektive herrmästerskap är, och den djupt otillfredsställande utvecklingen där gapet mellan damers och herrars ersättningar fortsätter att växa. Det rimliga vore det omvända.

Ett annat exempel på vår position i dessa frågor är att FIFA utsett undertecknad generalsekreterare att som vice ordförande ingå i den "Task Force" som ska driva på, och föreslå utvecklingsåtgärder, för att stärka damfotbollen på global nivå.

Anledningen till att jämställdhetsarbetet prioriteras högt av SvFF är att behovet är stort och att vi vill vara en modern och relevant idrottsorganisation. Trots en positiv utveckling på många områden behöver mycket förändras – internationellt och i Sverige – innan vi kan säga att kvinnor och män har samma förutsättningar inom fotbollen.

Det är viktigt att komma ihåg att FIFA har 211 och UEFA 55 medlemsländer, som har kommit olika långt i sin syn på damfotbollens värde. Dessa organisationer har även, när det kommer till tv- och sponsorintäkter, att förhålla sig till den globala marknadens värdering av dam- respektive herrfotbollen. Det innebär inte att SvFF (som ett nationsförbund) tolererar den nuvarande situationen, och därför driver vi dessa frågor i olika forum gemensamt med bl.a. våra nordiska grannar. Att det finns



utvecklingspotential på internationell nivå understryks av att det på FIFA:s damrankning endast finns 158 länder, att jämföra med 211 länder på herrsidan.<sup>4</sup>

SvFF måste också självkritiskt se till hur vi hanterar och driver vår egen verksamhet. Ett område som behöver förbättras är graden av mångfald inom SvFF:s egen organisation – både bland anställda och förtroendevalda. Genom större fokus och medvetna åtgärder (se t.ex. ovan nämnda initiativ Plus 10 000) är vår ambition att detta förhållande ska förändras. Ett annat exempel är projektet "Världsklass" som fokuserar på flick- och damspelare i åldern 15–23 år och, i samarbete med Elitfotboll Dam (EFD)<sup>5</sup>, i huvudsak inriktas mot elitförberedande fotboll såväl nationellt som internationellt. År 2018 sköt SvFF till 1,9 mkr av ändamålsbestämda medel till projektet, som kommer att pågå även under 2019 och 2020 med samma årliga finansiering.

### **Ekonomiska förutsättningar**

Viktigt att beakta när man diskuterar fotboll och ekonomisk resursfördelning är att det bara är någon procent av alla som spelar, kvinnor som män, som tjänar pengar på sitt fotbollsspelande. Ännu färre kan försörja sig som fotbollsspelare. För den stora majoriteten spelare är fotboll en fritidssyssla, och en stor del av utövarna inom den icke-professionella delen av fotbollen utgörs av barn och ungdomar.

Att kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha precis samma förutsättningar inom bredd-, barn- och ungdomsfotbollen är en självklarhet. Denna del av fotbollen finansieras dessutom till del av anslagna offentliga medel. Det handlar om likvärdig och rättvis tillgång till anläggningar och träningstider, kvalificerade tränare, material, med mera. Det handlar också om attityder och beteenden, och att alla fotbollsspelande flickor/pojkar och kvinnor/män bemöts på ett schysst och lika sätt.

Det finns mycket kvar att jobba med, men utvecklingen är positiv och bredd-, barn- och ungdomsfotbollen är mer jämställd idag jämfört med tio eller tjugio år tillbaka. Många klubbar runt om i landet bedriver idag verksamheter där lika villkor är en självklar realitet.

För den knappa procenten professionella fotbollsspelare gäller andra förutsättningar. Här finns en direkt koppling mellan det kommersiella värde du som spelare bedöms bidra med till din klubb och vad du tjänar. Lönenivåerna sätts genom tidsbegränsade kontrakt mellan klubb och spelare och varierar stort.

<sup>4</sup> Rankingen baseras på att nationerna spelat, och resultatet i, landskamper.

<sup>5</sup> EFD grundades 1978 och är en intresseorganisation för de två högsta ligorna inom damfotboll i Sverige, OBOS Damallsvenskan och Elitettan. Tillsammans driver EFD och klubbarna intressefrågor som rör damelitfotbollen. Mer om EFD hittar ni på [www.efd.se](http://www.efd.se).





Konkurrensen är hård, två spelare i samma lag kan tjäna väldigt olika beroende på vad de anses ha för sportslig och kommersiell betydelse för klubben.

Spelarnas lön är beroende av de intäkter klubben lyckas skapa genom att locka betalande åskådare till sina evenemang, attrahera sponsorer och ersättningar för mediasättigheter. En klubb som har sponsor- och medieintäkter på fem miljoner kr/år och ett publiksnitt på 1 000 åskådare per match kommer därför aldrig att kunna betala samma löner som en klubb med ett publiksnitt på 50 000 och 500 miljoner kr i sponsor- och medieintäkter.

### **Ekonomiska skillnader på klubbnivå**

Exemplet ovan skulle kunna tjäna som beskrivning av förhållandet professionell herrfotboll/professionell damfotboll. Skillnaden i intäkter mellan dam- och herrklubbar i de högsta professionella serierna är stor – samma sak gäller de ekonomiska ersättningar/löner dam- och herrspelare i dessa serier erhåller.

Naturligtvis kan inte intäktsskillnaderna motivera att damfotbollsspelare på allra högsta internationella klubbnivå ska ha sämre idrottsliga förutsättningar än herrfotbollsspelare. Däremot kan damspelarnas klubbar svårtligen betala löner i nivå med herrspelarnas, när pengarna helt enkelt inte finns i dagsläget.

Så länge det inte vidtas mer extrema och radikala åtgärder – som att med tvingande regler omfördela pengar från herr- till damklubbar – är sättet att minska lönegapet att successivt stärka damfotbollens attraktivitet och därigenom skapa ökade intäkter från publik, sponsorer och mediabolag.

Här ser vi flera positiva tecken på att en sådan utveckling sker – ledande europeiska klubbar satsar stort och medvetet på sina damlag, publiken ökar och årets VM blev en sportslig och publikmässig framgång. Här hemma noterar OBOS Damallsvenskan stigande publiksiffror efter sommarens VM-framgång. Mycket pekar i rätt riktning.

### **Landslagens intäkter**

SvFF:s *intäkter* från landslagsverksamheten (dam och herr) liknar i mångt och mycket hur det ser ut inom klubbagsfotbollen, det vill säga majoriteten av de pengar som kommer in till SvFF härrör från herrlandslaget. Ungefär 90 procent av SvFF:s totala tv-intäkter kommer från herrarnas landskamper och damernas landskamper står för 2–3 procent (övriga intäkter avser U21 [herr], Svenska Cupen, Vinterturnén, futsal, m.m.). Intäkterna från evenemang, prispengar och marknadssamarbeten förhåller sig på liknande sätt. Allt detta hänger samman med marknadens värdering, oavsett vad vi tycker om denna.



Att huvuddelen av intäkterna kommer från herrsidan, betyder inte att det är endast där de förbrukas – tvärtom fördelas pengarna jämnt i hela verksamheten. Däremot är det krasst konstaterat så att SvFF:s verksamhet, på den nivå och omfattning den idag bedrivs och de satsningar som görs, är beroende av de intäkter herrlandslaget genererar, framför allt vid mästerskapsslutspel.

De överskott som herrlandslagets deltagande i mästerskapsslutspel har skapat har under den senaste tioårsperioden använts till en rad satsningar för att stärka svensk fotboll, bl.a. riktade mot anläggningsutveckling, yngre landslag, talangutveckling, domarutbildning och IT-investeringar. Det är överhuvudtaget viktigt att komma ihåg att de resurser SvFF förfogar över används till mycket mer än dam- och herrlandslagen. Det är också värt att påpeka att det inte finns några offentliga bidrag som är öronmärkta för landslagsverksamhet (och mindre än 10 procent av SvFF:s totala intäkter utgörs av offentliga bidrag), utan landslagen finansieras genom intäkter från mediasättigheter, samarbetspartners samt FIFA och UEFA.

Precis som inom klubb fotbollen sker en positiv utveckling inom damfotbollen på landslagsnivå, vad gäller intresse och kommersiella möjligheter. Potentialen att över tid öka de damlandslagsrelaterade intäkterna måste betraktas som god. Detta sker dock inte av sig själv. SvFF lägger betydande resurser på att marknadsföra och profilera damlandslaget och för att rekrytera mer publik. Glädjande är att vi ser resultat och att publikintresset ökar successivt – ett kvitto på det är t.ex. det nya publikrekord för damfotboll i Sverige som sattes på Friends Arena i våras när landslaget spelade mot Tyskland.

En annan tydlig indikation är det starkt växande intresset bland företag och sponsorer att engagera sig i damlandslaget. I samband med sommarens VM valde 19 av SvFF:s partners att aktivera sina sponsorskap med kampanjer, motsvarande siffra vid förra VM 2015 var tre. Vi tolkar det som ett uttryck för en allmänt stärkt attraktionskraft i damfotbollen och en effekt av det medvetna arbete SvFF bedrivit för att öka det kommersiella värdet i damlandslaget.

SvFF driver också på för att synliggöra damfotbollens värde ur ett tv-perspektiv, för att därigenom stärka (den märkligt låga) betalningsviljan bland mediebolagen. Som angetts ovan kommer ju endast 2–3 procent av SvFF:s totala tv-intäkter från damernas landskamper.



### **Ekonomisk ersättning vid landslagsspel**

Ett fåtal professionella fotbollsspelare blir då och då uttagna för spel i sina landslag. Det är de nationella förbunden, i Sverige SvFF, som ansvarar för landslagsverksamheten i respektive land. I enlighet med de överenskommelser som finns mellan klubbar och internationella och nationella förbund, är klubbarna skyldiga att "släppa" sina spelare till landslagsspel vid vissa överenskomna datum.

Precis som de flesta nationella förbund betalar SvFF ersättning till de spelare som representerar Sverige i A-landslagssammanhang. SvFF:s inställning är att spelarna naturligtvis ska ha en rimlig ersättning för spel i landslaget, men att landslagsspel i första hand är ett hedersuppdrag – inte något man gör för pengarnas skull.

De avtal som gäller för dam- respektive herrlandslaget, och som reglerar spelarnas ekonomiska ersättning vid landslagsspel (landslagsavtal och särskilda mästerskapsavtal), är separat förhandlade och därmed inte exakt lika. Vid individuella förhandlingar med olika parter finns det ju alltid utrymme för att beakta olika intressen och önskemål. Avtalen är dock, enligt SvFF:s mening, rättvisa och rimliga.

Den ersättning dam- respektive herrspelarna får vid spel i landslaget är inte en direkt spegling av hur SvFF:s intäkter ser ut och var de uppstår (se avsnitt ovan om SvFF:s intäkter) – hade så varit fallet hade detta inneburit en stor ekonomisk skillnad mellan damer och herrar.

Däremot har de pengar som FIFA och UEFA, beroende på sportsligt utfall, fördelar till förbunden betydelse för storleken på de ersättningar som SvFF i sin tur fördelar till respektive landslag. Det är ett faktum att pengarna från de internationella förbunden är många gånger större på herrsidan. SvFF:s spelaravtal är konstruerade för att delvis balansera detta förhållande. Samtidigt är det inte orimligt att nivån på intäkterna vid mästerskapsslutspel för respektive landslag i någon mån avspeglar sig i de ersättningar som spelarna sedan erhåller. Det bör dock framhållas att om landslagen inte kvalificerar sig till mästerskap så erhåller förbundet ingen ersättning alls, och därmed finns det inga pengar att vare sig fördela till spelarna eller utveckla övriga delar av svensk fotboll. SvFF kan inte fördela pengar som vi inte har.

De delar i spelaravtalen som SvFF styr över utan "påverkan" av de internationella förbundens ersättningar är däremot ekonomiskt sett helt likvärdiga. För vidare redogörelse för spelaravtalen, se avsnitt 6 nedan.



#### 4. Diskrimineringslagens tillämplighet

DO har i sin begäran, under rubriken "Rättslig reglering", hänvisat till 2 kap. 1 § diskrimineringslagen (2008:567), som avser diskriminering inom arbetslivet. SvFF utgår därför från att det är mot bakgrund av den regleringen som DO inlett sin tillsyn. SvFF kan inte heller se att någon annan del av diskrimineringslagen kan vara relevant i detta sammanhang, dvs. i förhållandet mellan uppdragsgivare och uppdragstagare inom fotbollen.

En förutsättning för att 2 kap. 1 § första stycket 1 diskrimineringslagen ska vara tillämplig är att det rör sig om ett anställningsförhållande, dvs. att den eller de berörda individerna är arbetstagare i diskrimineringslagens mening. De övriga kategorierna enligt första stycket i samma paragraf (personer som söker arbete, söker eller fullgör praktik eller står till förfogande att utföra eller utför arbete som inhyrd eller inlånad arbetskraft) kan inte anses vara relevanta i detta sammanhang.

I enlighet med den beskrivning som gjorts ovan om landslagsuppdragens karaktär framstår det enligt SvFF som uppenbart att landslagsspelarna – i förhållande till SvFF och när de är uttagna för landslagsuppdrag – inte kan anses vara arbetstagare i diskrimineringslagens mening. Spelarna har sin anställning i sina klubbar, och att bli uttagen till landslaget innebär ett hedersuppdrag, även om det medför en viss ekonomisk ersättning.

Enligt förarbetena till diskrimineringslagen ska med "arbetstagare" förstås den som är part i ett anställningsavtal.<sup>6</sup> Det finns ingen definition i lagen av begreppet "arbetstagare". Begreppet bör i stället tillämpas som det utvecklats genom rättspraxis i arbetsrätten i övrigt, inklusive EU-domstolens avgöranden i mål om lika lön. Det ska göras en bedömning av samtliga omständigheter i varje enskilt fall. Vem som är arbetstagare ska fastställas enligt objektiva kriterier som kännetecknar ett anställningsförhållande, varvid de berörda personernas rättigheter och skyldigheter ska beaktas.<sup>7</sup> Av domstolspraxis framgår tydligt att hänsyn vid bedömningen av arbetstagarbegreppet tas till inom vilken samhällssektor man uppträder, men även till sedvänja.<sup>8</sup> Vad gäller gränsdragningen mellan arbetstagare, å ena sidan, och uppdragstagare, å den andra, brukar Arbetsdomstolen göra en helhetsbedömning av samtliga omständigheter i det enskilda fallet, där ett antal omständigheter har angetts tyda på att ett anställningsförhållande råder.<sup>9</sup> Motsatsvis bör frånvaron av

<sup>6</sup> Prop. 2007/08:95, s. 497.

<sup>7</sup> Lunning och Toijer, Anställningsskydd, 11 u., s. 19 f.

<sup>8</sup> Lindvall, Elithandbollsdomare är inte arbetstagare, Svensk Idrottsjuridisk Förenings Artikelsamling 2011, s. 179.

<sup>9</sup> Lunning och Toijer, a.a., s. 28 f., som räknar upp elva sådana faktorer.



sådana omständigheter tala för att ett uppdragsförhållande råder. I fråga om landslagsuppdragen är följande faktorer av avgörande betydelse.

- Spelarna har inte ställt sin arbetskraft till förfogande allteftersom arbetsuppgifter har uppkommit. Det finns inget avtalsförhållande mellan SvFF, å ena sidan, och spelarna, å den andra, som innebär att spelarna ska inställa sig till tjänstgöring enligt SvFF:s anvisningar. Även om klubbarna har en skyldighet att släppa spelarna till landslaget, är det ytterst spelaren som själv väljer om hen vill spela i landslaget. Att representera sitt land är, som sagt, ett hedersuppdrag och det ligger i sakens natur att det är meningslöst att ta ut en spelare som inte är motiverad att utföra ett sådant uppdrag.
- De uppgifter som utförs under en landslagssamling varierar inte, utan den spelare som accepterar en kallelse till landslagsuppdrag förväntas genomföra i stort samma moment av träning och match vid varje tillfälle.
- Förhållandet är inte av mer varaktig karaktär. Som framgått ovan tillbringas den absolut största delen av tiden i klubbmiljö, även för en stabil landslagsspelare. Spelarna tas ut samling för samling, och det finns inte någon garanti för att en spelare som tidigare varit uttagen också blir kallad till nästa samling. Utan detta beror i stället på en rad olika faktorer, såsom dagsform, skadeläge, konkurrenssituation med andra spelare, behov av viss spelartyp etc.
- För den enskilde spelaren finns det ingen garanterad inkomst på årsbasis, eller ens för en längre tid än för en viss samling, som spelaren blivit uttagen till.
- Spelarna är inte i ekonomiskt eller socialt hänseende jämställda med arbetstagare.
- Uppdraget sker inom ramen för en allmännyttig ideell organisation, SvFF, och presumtionen bör därför vara att det faller utanför arbetstagarbegreppet.<sup>10</sup>

---

<sup>10</sup> Sven Lindvall, "Ideellt arbete kontra lönearbete – vad gäller i det arbetsrättsliga gränslandet", i Vänbok till Ronnie Eklund 2010, s. 349–373.



Sammantaget kan varken dam- eller herrlandslagsspelarna anses vara arbetstagare, i förhållande till SvFF, i diskrimineringslagens mening. Därmed omfattas inte dessa uppdrag av diskrimineringslagens förbud mot diskriminering.

Vår bedömning ovan är avstämd med Arbetsgivaralliansen, som besitter expertkunskap inom arbetsrätten. Det är också viktigt att poängtera att denna fråga är av principiellt viktig betydelse för idrottsrörelsen, där Riksidrottsförbundet angett att de delar vår uppfattning att landslagsuppdrag som huvudregel inte innefattar ett anställningsförhållande (vissa undantag kan förekomma, framförallt i individuella idrotter där träning och tävling nästan uteslutande sker i specialidrottsförbundets regi).

Även om diskrimineringslagen inte omfattar berörda landslagsuppdrag, vill SvFF gärna att DO prövar om de ekonomiska villkoren är förenliga med lagens diskrimineringsbestämmelser, eller om det finns något moment där DO kan rekommendera ytterligare åtgärder från SvFF:s sida givet det sammanhang som SvFF verkar i. Vi har därför valt att svara på DO:s frågor, och att ge in önskad redovisning. Vi hoppas att DO anser att myndigheten, med stöd av 1 § andra stycket lagen (2008:568) om Diskrimineringsombudsmannen, har mandat att göra en sådan prövning, även om diskrimineringslagen inte omfattar dessa rättsförhållanden.

## 5. Sekretessfrågor

Som framgår av de bifogade avtalen, se bilagorna B1-4, har spelarna och SvFF kommit överens om att innehållet inte obehörigen får röjas för utomstående. Vissa delar av avtalen, såsom spelarnas skyldigheter att följa gällande regelverk i fråga om matchfixing och doping, är inte av sådan art att ett offentliggörande skulle vara skadligt, dvs. det skulle inte kunna anses vara ett obehörigt röjande i avtalets mening. När det gäller de närmare ekonomiska villkoren är dock uppgifterna av en sådan karaktär att det kan antas att spelarna och SvFF kan lida personlig och kommersiell skada om uppgifterna röjs. Detta gäller inte minst mot bakgrund av att samtliga spelare som varit uttagna till landslaget under den aktuella tidsperioden (totalt cirka 80 spelare) skrivit under avtalen under förutsättningen, och i tron, att sekretess ska råda. Avtalen innehåller också uppgifter av betydande kommersiell betydelse för förbundet.<sup>11</sup>

Mot denna bakgrund är yttrandet fortsättningsvis disponerat så att i detta huvudyttrande så redogör SvFF för avtalens innehåll så långt det är möjligt utan att

<sup>11</sup> Jfr 33 kap. 1 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).



bryta mot den sekretessförbindelse som ingåtts med samtliga spelare. Därutöver redovisar vi i bilaga A sådana uppgifter som DO behöver för sin granskning, men som SvFF begär ska skyddas av sekretess med hänsyn till skydd av enskilda personliga och ekonomiska förhållanden. Därutöver begär SvFF att sekretess ska gälla för de bilagda avtalen, bilaga B1-4. Om DO överväger att helt eller delvis offentliggöra avtalen vill SvFF ha möjlighet att yttra sig om det finns särskilda skäl att i vart fall sekretessbelägga (maska) delar av avtalen.

## 6. Ekonomisk ersättning till landslagsspelarna

### Övergripande principer

SvFF:s styrelse fastslog i oktober 2018 övergripande principer för ersättning vid spel i landslag, se bilaga C. Av dessa framgår bl.a. att spel i landslag är ett hedersuppdrag, inte ett alternativ till eventuell förvärvsinkomst som spelaren uppbär från sin förening. Begreppet hedersuppdrag innebär därför i sig att ersättning endast i begränsad omfattning och särskilda fall kan utgå. Vidare anges bl.a. följande:

- Endast spel i A-landslag kan medföra eventuell rätt till ersättning, dock under förutsättning att just den fotbollsidrotten (fotboll, futsal, beachsoccer, etc.) bär sina egna kostnader.
- Marknadens (fotbollspubliken, UEFA, FIFA, partners, TV-bolag) värdering av respektive landslags attraktivitet påverkar storleken på eventuell ersättning till spelarna.
- SvFF har inte ekonomiska resurser att, i de fall ersättning utgår, erbjuda spelare samma ersättningar som större nationsförbund och föreningar kan göra.
- Intäkter som genereras av respektive landslag är inte öronmärkta till just det landslaget. Eventuella överskott som ett landslag genererar kommer SvFF som helhet till del och därmed även landslagen som kollektiv samt möjliggör nödvändiga utvecklingsåtgärder till gagn för svensk fotboll.
- SvFF ska aktivt verka för att och FIFA:s och UEFA:s ersättningsnivåer till SvFF, för damlandslaget deltagande i EM- och VM-slutspel, markant höjs.

### Avtal

Avtalsförhållandet mellan SvFF och dam- och herrlandslagsspelarna ser ut enligt följande.

I landslagssammanhang förekommer det två typer av avtal som gäller för alla deltagande spelare; avtal avseende ersättning vid landslagssamlingar



(landslagsavtal) och avtal avseende ersättning vid mästerskap (mästerskapsavtal). Avtalen, som omfattas av sekretess (se avsnitt 5 ovan), bifogas som bilaga B1-4.

Landslagsavtalet undertecknas av varje spelare som blir uttagen till landslaget – senast i samband med att spelaren ansluter sig till sin första samling under avtalsperioden – och är sedan gällande för den spelaren under resterande delen av avtalscykeln (vanligtvis fyra år). Avtalet reglerar spelarens åtaganden och rätt till ersättning, för det fall spelaren blir uttagen till landslagssamlingar under avtalsperioden. Således ger landslagsavtalet ingen rätt (garanti) för en spelare att delta på kommande landslagssamlingar utan detta bestäms alltid, från tid till annan, av förbundskaptenen.

Mästerskapsavtal tas fram vid varje enskilt tillfälle då ett A-landslag har kvalificerat sig till ett mästerskap, dvs. EM, VM och OS<sup>12</sup>.

Både landslagsavtalet och mästerskapsavtalet förhandlas fram mellan SvFF och företrädare för spelarna. Vid framtagandet av avtalen har spelarna, på damsidan, företrätts av Spelarföreningen Fotboll i Sverige (Spelarföreningen) samt en utsedd spelare och, på herrsidan, endast av utsedda spelare. Det har således funnits utrymme att få inkomma med synpunkter och specifika önskemål från spelargruppen och avtalen reflekterar i vissa delar detta. Det har varit separata förhandlingar avseende dam- respektive herravtalen. Exakt samma avtalsstruktur har alltså inte varit möjlig, eller ens rimlig, i sammanhanget.

#### *Landslagsavtal*

Nuvarande landslagsavtal gäller för damlandslaget fr.o.m. den 1 januari 2017 t.o.m. den 31 december 2020 respektive herrlandslaget fr.o.m. den 1 augusti 2018 t.o.m. den 31 juli 2020.

Förutom rätten till viss ekonomisk ersättning reglerar avtalen bl.a. resor, försäkringar, spelarnas allmänna skyldigheter såsom representanter för SvFF och den värdegrund SvFF står för, personuppgiftshantering, reklam- och marknadsföring, matchfixing, doping och immateriella rättigheter.

---

<sup>12</sup> I OS deltar A-landslag på damsidan och U23 (U21) på herrsidan.





### *Mästerskapsavtal*

De berörda mästerskapsavtalen, dvs. som omfattas av den tidsperiod som DO:s tillsyn avser, är avtalet för VM-ersättning 2019 (damer) och avtalet för VM-ersättning 2018 (herrar).

Avtalen reglerar beräkningsgrunden för den ersättning som utgår vid mästerskapen (se vidare nedan under mästerskapsersättning), resor för anhöriga samt under vilka förutsättningar en skadad spelare kan få ta del av eventuell VM-ersättning. Som redovisats ovan har vi för mästerskapen vissa vägledande principer, bl.a. baserat på vinstdelning. Trots att det fram till VM 2019 inte funnits något överskott att fördela på damsidan har vi valt en ersättningsstruktur som ändå möjliggjort ersättning baserat på avancemang till, och sportsliga resultat i, mästerskapet.

### **Ersättningar**

En viss del av den ersättning som spelarna erhåller regleras i landslagsavtalen – samlingsersättning, matchpremie, publikersättning, kvalificeringspremie till mästerskap (dam), ersättning för förlorad arbetsförtjänst (dam) och ersättning för reklam- och marknadsföringsaktiviteter – medan mästerskapsersättningen, som baseras på prispengar från FIFA/UEFA, regleras i mästerskapsavtalen.

För en närmare redovisning av de ersättningar som landslagsspelare har fått och/eller kommer att få för deras insatser i landslagen, både avseende landslagssamlingar och mästerskap, från och med 2018 och framåt, se [bilaga A](#).

Se nedan för information om de former av ersättningar och förmåner som spelarna erhåller, i enlighet med gällande landslags- och mästerskapsavtal, för deras deltagande i landslagsverksamhet fr.o.m. 2018 och framåt. Det bör noteras att ersättningen är densamma oavsett vilken position spelaren har i laget (målvakt, back, mittfältare eller forward) och – utöver den ersättning vissa spelare kan erhålla för deltagande i särskilda marknadsföringsaktiviteter – har alla uttagna spelare rätt till samma ersättning.

### *Samplingsersättning*

Spelarna har, i samband med landskamper och turneringar samt träningsläger (landslagssamling), rätt till en fast ersättning per samling. Det sker ca 5–7 landslagssamlingar per år, bl.a. beroende på huruvida lagen har kvalificerat sig till mästerskap eller inte. Vilka spelare som deltar är beroende av vilka spelare som är



tillgängliga för landslagsspel vid det aktuella tillfället och vilka förbundskaptenen slutligen tar ut i sin trupp. Normalt sett tas 23 spelare ut till varje samling.

Damerna har rätt till samlingsersättning oavsett var samlingarna sker, och oavsett om samlingen inkluderar hemma- eller bortamatcher, medan herrarna har rätt till ersättning endast om samlingen inkluderar minst en bortalandskamp.

Samlingsersättningen är densamma på dam- och herrsidan och utgår med samma belopp till samtliga uttagna spelare som deltar på samlingen, oavsett speltid.

#### *Matchpremie*

Spelarna har vid vinst i tävlingsmatch rätt att erhålla en s.k. matchpremie. Ersättningens storlek skiljer sig åt vid vinst på hemma- respektive bortaplan.

Matchpremien är densamma på dam- och herrsidan och utgår med samma belopp till samtliga uttagna spelare som deltar vid samlingen, oavsett speltid.

#### *Publikersättning*

Spelarna har rätt till en publikersättning, en s.k. publikpremie, vid hemmalandskamper. Publikpremien uppgår till en andel av den totala publikintäkten och baseras på antalet åskådare. Damlandslagets utfallsandel av publikintäkterna överstiger jämförbar andel för herrlandslaget.

Publikpremien utgår med samma belopp till samtliga uttagna spelare oavsett speltid.

#### *Kvalificeringspremie*

Vid kvalificering till VM och EM, för herrar, erhåller SvFF en kvalificeringsersättning från FIFA respektive UEFA. Herrspelarna erhåller en andel av den kvalificeringsersättningen. FIFA och UEFA betalar för närvarande inte ut kvalificeringsersättning för kvalificering till VM och EM för damer. När så sker avser SvFF att utge kvalificeringspremie på samma sätt som för herrspelarna.

Även om någon kvalificeringsersättning inte betalas ut av FIFA och UEFA så erhåller damerna i stället, från SvFF, en kvalificeringspremie i form av en extra matchpremie per kvalmatch (som föregått mästerskapet) spelaren deltagit i (oavsett resultat, dvs. om man vunnit, spelat oavgjort eller förlorat kvalmatcherna).



### *Ersättning för förlorad arbetsförtjänst*

Damspelen har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst, förutsatt att den huvudsakliga arbetsgivaren är annan än den klubb som spelaren är registrerad för.<sup>13</sup> Spelarna uppbär full lön från sina klubbar under landslagssamlingar och turneringar.

### *Ersättning vid reklam- och marknadsföringsaktiviteter*

I samlingsersättningen (beskrivet ovan) ingår ersättningen för spelarnas medverkan i SvFF:s egna reklam- och marknadsaktiviteter i egna och externa kanaler, dvs. där SvFF är ensam avsändare av reklam- eller marknadsföringsaktiviteten. Vid reklam- och marknadsföringsaktiviteter som görs tillsammans med SvFF:s samarbetspartners utgår en separat ersättning till de spelare som deltar, en s.k. reklam- och marknadsföringsersättning. En sådan eventuell ersättning utgår på individuell nivå.

Den ersättning som SvFF kan betala spelarna baseras på marknadens värdering av landslagen och spelarna, dvs. vad marknadens aktörer varit (och är) beredda att betala för ett visst "rättighetspaket". Vid bestämmande av ersättningsnivåerna har också fått beaktas vad spelarna skulle kunna erhålla för motsvarande marknadsföringsaktivitet och exponering utanför landslaget, dvs. i klubbmiljö eller i personliga samarbeten. Fram till nu har det därvid varit en skillnad på marknadsvärderingen mellan dam- och herrsidan, men som redogjorts för ovan ser vi nu att det steg för steg sker en förändring där t.ex. 19 av SvFF:s partners valde att aktivera sina sponsorskap med kampanjer i samband med sommarens VM, medan motsvarande siffra vid förra VM 2015 var tre.

### *Mästerskapsersättning*

Om ett landslag kvalificerar sig till ett mästerskap kommer SvFF och spelarna överens om en fördelning av den ersättning (prispengar) som SvFF erhåller från arrangören, FIFA avseende VM och UEFA avseende EM.

Utöver normal samlingsersättning ska således en särskild ekonomisk uppgörelse träffas för det fall landslagen kvalificerar sig för mästerskap, en s.k. resultatpremie. Resultatpremien är en andel av den ersättning som SvFF erhåller från FIFA/UEFA vid avancemang i mästerskap, se tabell nedan. Vägledande principer för fördelningen har varit att en tredjedel av ersättningen ska täcka förbundets kostnader för

---

<sup>13</sup> Detta regleras inte i herravtalet då det under de senaste decennierna inte varit aktuellt med herrlandslagsspelare som haft en annan huvudsaklig arbetsgivare än sitt klubblag. Det kan även noteras att numera väldigt få av damspelen har en sådan huvudsaklig arbetsgivare utanför klubblaget.



mästerskapet (förberedande samling m.m.), en tredjedel ska gå till spelarna och en tredjedel gå tillbaka till övrig verksamhet för respektive landslag samt (vid överskott) till övriga delar av svensk fotboll.

För damlandslaget innebär detta en fast resultattrappa där det utgår en viss ersättning per spelare beroende på hur långt laget går i turnering dvs. gruppspel, åttondel, kvartsfinal osv. Ersättningen är oberoende av SvFF:s kostnader för deltagande i mästerskapet och tidigare, innan den framskjutna placeringen i årets VM, har det inte funnits något nettoöverskott att fördela. Beräkningarna för årets VM innebär att det var först vid ett kvartsfinalavancemang som VM-ekonomin gick jämnt upp, och att överskott uppstod först i och med avancemanget till semifinal och framåt.

För herrlandslaget innebär de vägledande principerna att spelarna får dela på en andel av SvFF:s nettoresultat, dvs. den ersättning som SvFF får av FIFA/UEFA för placeringen i mästerskapet med avdrag för SvFF:s kostnader (inkl. kvalificeringspremien och anhörigresor) för mästerskapet.

Ersättningen från FIFA för VM 2019 respektive 2018 såg ut på följande sätt:

(I USD per lag)	Damer 2019:	Herrar 2018:
Förberedelse- ersättning	480 000	1 500 000
Ersättning för resor och boende	0	1 200 000
grundpremie	750 000	8 000 000
åttondel <sup>14</sup>	1 000 000	12 000 000
kvartsfinal	1 450 000	16 000 000
fyra	1 600 000	22 000 000
trea	2 000 000	24 000 000
tvåa	2 600 000	28 000 000
mästare	4 000 000	38 000 000

<sup>14</sup> Beloppen fr.o.m. åttondel och framåt är ackumulerade belopp, dvs. avser den sammanlagda ersättning, inkl. grundpremie, som utgår.



### *Anhörigresa*

Spelarna erbjuds, i enlighet med mästerskapsavtalet, en s.k. anhörigresa anordnad och bekostad av SvFF. Resan innebär att en (1) av spelarens närstående får resa, boende, transport samt biljetter till två matcher under gruppspelen. Barn får på spelarens bekostnad följa med i mån av plats. Förmånsbeskattning för resan svarar spelaren själv för i enlighet med gällande lagar och regler, medan SvFF betalar de sociala avgifter som kommer i fråga. Vid vidare avancemang i slutspelet har det i vissa fall tillkommit en eller flera anhörigresor.

## **7. Mästerskapsekonomin, historiskt**

För att ge en bakgrund och sammanhang, till den nuvarande situationen kan det vara lämpligt att även redovisa hur det ekonomiska utfallet av mästerskapen på både dam- och herrsidan har sett ut under de senaste åren. Det handlar alltså om det eventuella överskott som – efter avdrag för kostnaderna för mästerskapet, inkl. ersättning till spelarna – har skapats och, som ändamålsbestämda medel, kunnat användas för satsningar för att stärka svensk fotboll. I enlighet med vad som redovisats i SvFF:s verksamhetsberättelser för respektive år har således ekonomierna för slutspelen sett ut enligt följande:

### 2015

Dam VM	Intäkt: 4,2 mkr
	Kostnad: 5,4 mkr
	Resultat: -1,2 mkr

### 2016

Herr EM	Intäkt: 80,4 mkr
	Kostnad: 67,8 mkr
	Resultat: +12,6 mkr

OS Dam	Intäkt: 0,7 mkr
	Kostnad: 7,3 mkr
	Resultat: -6,6 mkr <sup>15</sup>

---

<sup>15</sup> Oaktat den ekonomiska förlusten, betalade SvFF ut mästerskapsersättning till spelarna för den sportsliga framgången i OS 2016.



## 2017

Dam EM	Intäkt: 5,9 mkr
	Kostnad: 6,5 mkr
	Resultat: -0,6 mkr

## 2018

Herr VM	Intäkt: 167,2 mkr
	Kostnad: 110,7 mkr
	Resultat: + 56,5 mkr

## 2019

För VM i Frankrike har ersättningen inte erhållits från FIFA och inte alla kostnader fastställts, såväl från FIFA som övriga, varför redovisningen inte kunnat vara färdigställd ännu, men prognosen tyder på ett visst överskott.

## **8. Landslagsavtalen är inte diskriminerande**

Vi har ovan konstaterat att vi anser att diskrimineringslagen inte är tillämplig på landslagsuppdragen. Trots detta har vi ovan utförligt beskrivit de ersättningsmodeller som gäller för spel i landslaget och menar att de inte strider mot diskrimineringsförbudet av arbetstagare, om en sådan prövning skulle låta sig göras. Detta gäller såväl den ersättning som SvFF direkt förfogar över som de ersättningar som baseras på omvärldsfaktorer.

### **SvFF-ersättning**

När det gäller de ersättningar som SvFF direkt förfogar över – och som inte är beroende av yttre förhållanden som t.ex. publiksiffror och prispengar från internationella förbund – är de ekonomiska villkoren i allt väsentligt lika, eller i vart fall likvärdiga. De smärre skillnader som finns i dessa delar kan framförallt tillskrivas det faktum att avtalen är resultatet av separata förhandlingar, där parterna tillmätt olika faktorer olika stor betydelse. Om man ser denna del som en helhet, och de ekonomiska utfall som kommer i fråga för spelarna, är det tydligt att villkoren är jämlika. Det finns alltså i detta sammanhang ingen ”missgynnad” grupp i diskrimineringslagens mening.

### **Ersättning baserad på publikintäkter**

Som framgått av beskrivningen i avsnitten ovan finns det i avtalen mellan SvFF och landslagsspelarna ersättningar som, såvitt avser hemmalandskamper, baseras på publiksiffror/intäkter. Även om det har skett framsteg, och att SvFF arbetar aktivt



med publikrekrytering, är basen för dessa ersättningar alltså väsentligt större på herr- än på damsidan. Även om damlandslagets utfallsandel av publikintäkterna överstiger jämförbar andel för herrlandslaget, så blir det ekonomiska utfallet i dagsläget olika.

Ersättningen i denna del står således i direkt korrelation till det publika intresset som nu finns för dam- respektive herrelitfotbollen. En sådan tydlig marknadspåverkan är i rättsligt avseende avgörande för prövningen av om det finns godtagbara skäl för olika ersättningsnivåer.<sup>16</sup> Även i denna del är därför avtalen, och ersättningarna, förenliga med diskrimineringslagens bestämmelser.<sup>17</sup>

#### **Ersättning baserad på prispengar från FIFA och UEFA**

Som framgått av beskrivningen i avsnitten ovan finns det i avtalen mellan SvFF och landslagsspelarna ersättningar som, avseende mästerskapsdeltagande, baseras på de prispengar som FIFA och UEFA delar ut utifrån resultaten i mästerskapet.

Även om det har skett framsteg, och även om SvFF arbetar aktivt med påverkansarbete mot de internationella förbunden, är basen för dessa ersättningar alltså väsentligt större på herr- än på damsidan. Även om dam- och herrspelarna i våra avtal har rätt till en jämbördig andel av en viss sådan bas, så blir det ekonomiska utfallet i dagsläget alltså olika.

På samma sätt som avseende publikintäktersättningen står mästerskapsersättningarna således i direkt korrelation till den (globala) marknadsvärdering som nu görs av dam- respektive herrelitfotbollen. En sådan tydlig marknadspåverkan är i rättsligt avseende avgörande för prövningen av om det finns godtagbara skäl för olika ersättningsnivåer. Även i denna del är därför avtalen, och ersättningarna, förenliga med diskrimineringslagens bestämmelser.

---

<sup>16</sup> Fransson & Stüber, Diskrimineringslagen, En kommentar (16 februari 2017, Zeteo), kommentaren till 2 kap. 1 § under rubriken Presumtionsbrytande grunder.

<sup>17</sup> Se också Jämställdhetsombudsmannen i Finlands utlåtande angående "Matchspecifika landslagsersättningar som Finlands Bollförbund betalar" den 14 maj 2019, se [bilaga D](#), där Jämställdhetsombudsmannen konstaterar bl.a. att det i princip kan anses godtagbart att betala bonus utifrån det ekonomiska resultatet, att dam- och herrlandslagen i Finland inte har varit i en jämförbar situation i fråga om att åstadkomma ekonomiskt resultat samt att de olika stora matchspecifika landslagsersättningarna därmed inte kan konstateras bryta mot diskrimineringsförbudet i den finska jämställdhetslagen. Om de svenska landslagen på motsvarande sätt skulle delas upp i resultatenheter, är det (som redogjorts för ovan), endast herrlandslagsverksamheten som fram till nu, på årsbasis, genererat något ekonomiskt överskott. SvFF har ändå funnit starka skäl för att hitta resultatbaserade ersättningsmodeller även för damlandslagsspelarna.



## 9. Avslutning

Vi hoppas att vårt yttrande, med bilagor, har gett DO en så heltäckande och rättvis bild att myndigheten har möjlighet att göra en gedigen bedömning av de ersättningsystem som gäller för våra dam- och herrlandslag. Som redovisats anser vi att villkoren är rimliga och rättvisa, och därmed inte heller strider mot diskrimineringslagen. Vi ser dock fram emot DO:s granskning och utlåtande, där vi välkomnar alla förslag till ytterligare utvecklingsåtgärder för att göra svensk, och internationell, fotboll mer jämställd.

Vi ser gärna också att vårt yttrande följs upp av överläggning med DO, om det finns behov av att ytterligare utveckla eller förklara de aktuella delarna av vår verksamhet. För frågor om detta, vänligen kontakta SvFF:s chefsjurist Anders Hübinette, [anders.hubinette@svenskfotboll.se](mailto:anders.hubinette@svenskfotboll.se) eller telefon 08-735 95 42.

Med vänlig hälsning,

**SVENSKA FOTBOLLFÖRBUNDET**

Håkan Sjöstrand  
Generalsekreterare

### Bilagor

- Bilaga A, Redovisning av ekonomisk ersättning (**sekretess**)
- Bilagorna B1-4, Landslags- och mästerskapsavtal, dam och herr (**sekretess**)
- Bilaga C, Ersättning vid spel i landslag – Övergripande principer, beslutade av SvFF:s styrelse den 16 oktober 2018
- Bilaga D, Jämställdhetsombudsmannen i Finlands utlåtande angående ”Matchspecifika landslagsersättningar som Finlands Bollförbund betalar”, den 14 maj 2019.
- Bilaga E, SvFF:s Verksamhetsberättelse för 2018