

VÄSTERBOTTENS FOTBOLLFÖRBUND

Arbetsplan 2015



ARBETSPLAN FÖR VÄSTERBOTTENSFOTBOLLEN 2015

INNEHÅLL

1. Västerbotten FF:s uppdrag
2. Arbetsinriktning
3. Organisation
4. Styrelse- och kommittéuppgifter
5. Styrelseplanering
6. Budget

1. VÄSTERBOTTENS FF:s UPPDRAG

Västerbottens Fotbollförbund (VFF) består av de föreningar som är verksamma inom länet och är medlemmar i Svenska Fotbollförbundet (SvFF).

Västerbottens Fotbollförbund skall främja, administrera och utveckla fotbollidrotten i Västerbotten.

SvFF har tilldelat sina distrikt ett antal uppgifter, uppdelat på Basuppgifter, Prioriterade uppgifter, Mål- och strategidokument 2013-2017 samt Frivilliga uppgifter.

Basuppgifter

kännetecknas av långsiktighet över tid, är obligatoriska och finansieras av SvFF genom det årliga distriktsanslaget.

Basuppgifterna består av

- Tävlingsverksamhet
- Domarverksamhet
- Utbildning
- Ungdomsverksamhet
- Personal, ekonomi, administration, IT

Prioriterade uppgifter

beslutas av SvFF, är obligatoriska och genererar extra anslag.

Mål- och strategidokument 2013-2017

Beslutade av SvFF:s årsmöte 2013.

Mål- och strategidokumentet består av:

- **Fotbollsutveckling**
 - Svensk fotboll ska tillsammans utveckla innehåll och skapa en samlad syn på spelarutbildning baserat på *Fotbollens Spela Lek och Lär*.
 - Vidareutveckla ledarskapsbegreppet till att omfatta samtliga ideellt arbetande i föreningar, på distrikt eller intresseorganisationer inom fotbollen.

- Utveckla, anpassa träning, spel och tävlingsformer som möjliggör att fler ges möjlighet att spela fotboll.
 - Vidareutveckla och tillgängliggöra målgruppsanpassad utbildning och lärande i ledarskap och fotboll.
 - Verka för att barn och ungdomar i organiserad form har möjlighet att utöva fotboll inom ramen för den ordinarie skoldagen.
 - Verka för att skapa miljöer där spelare kan utvecklas hela vägen till yppersta elitnivå.
- **Föreningsutveckling**
 - Skapa plattform för att förstärka det ideella ledarskapets status och attraktivitet.
 - Synliggöra föreningarnas värde för samhället med väl fungerande organisationer med välutbildade ledare som speglar samhällets mångfald.
 - Utveckla våra arbetssätt, metoder och organisationsformer utifrån behoven i stad och land för att bli mer ändamålsenliga och för att öka fotbollsintresset.
 - Våra föreningar ska erbjuda alla som vill, oavsett förutsättningar, positiva hälsofrämjande och utvecklande fotbollsaktiviteter.
 - Utveckla ett effektivt samarbete med SISU Idrottsutbildarna anpassat till fotbollens verksamhet.
 - **Förbundsutveckling**
 - Utveckla den kommersiella plattformen för en fortsatt växande ekonomi.
 - Systematisera arbetet med att synliggöra värdet av att Sverige arrangerar fler internationella mästerskap och evenemang.
 - Vi tar initiativ till, uppmuntrar och stimulerar till administrativ samverkan.
 - Vi tar initiativ för att hävda fotbollens intressen i samhället och vår roll som folkrörelse i debatten.
 - Utvecklar strategier som blir vägledande för och involverar hela fotbollsrörelsen.

Frivilliga uppgifter

genomförs i projektform, är tidsbegränsade och som framgår av namnet, frivilliga att ägna sig åt. De distrikt som deltar erhåller extra medel för denna verksamhet.

2. ARBETSINRIKTNING

Västerbottens FF styrelses arbetsinriktning är:

att fotboll ska förbli länets största och ledande åretruntidrott

att fotboll ska spelas i länets alla kommuner

att elitfotboll spelas på såväl dam- som herrsidan

att utveckla Futsalverksamheten till att bli länets största inomhusidrott

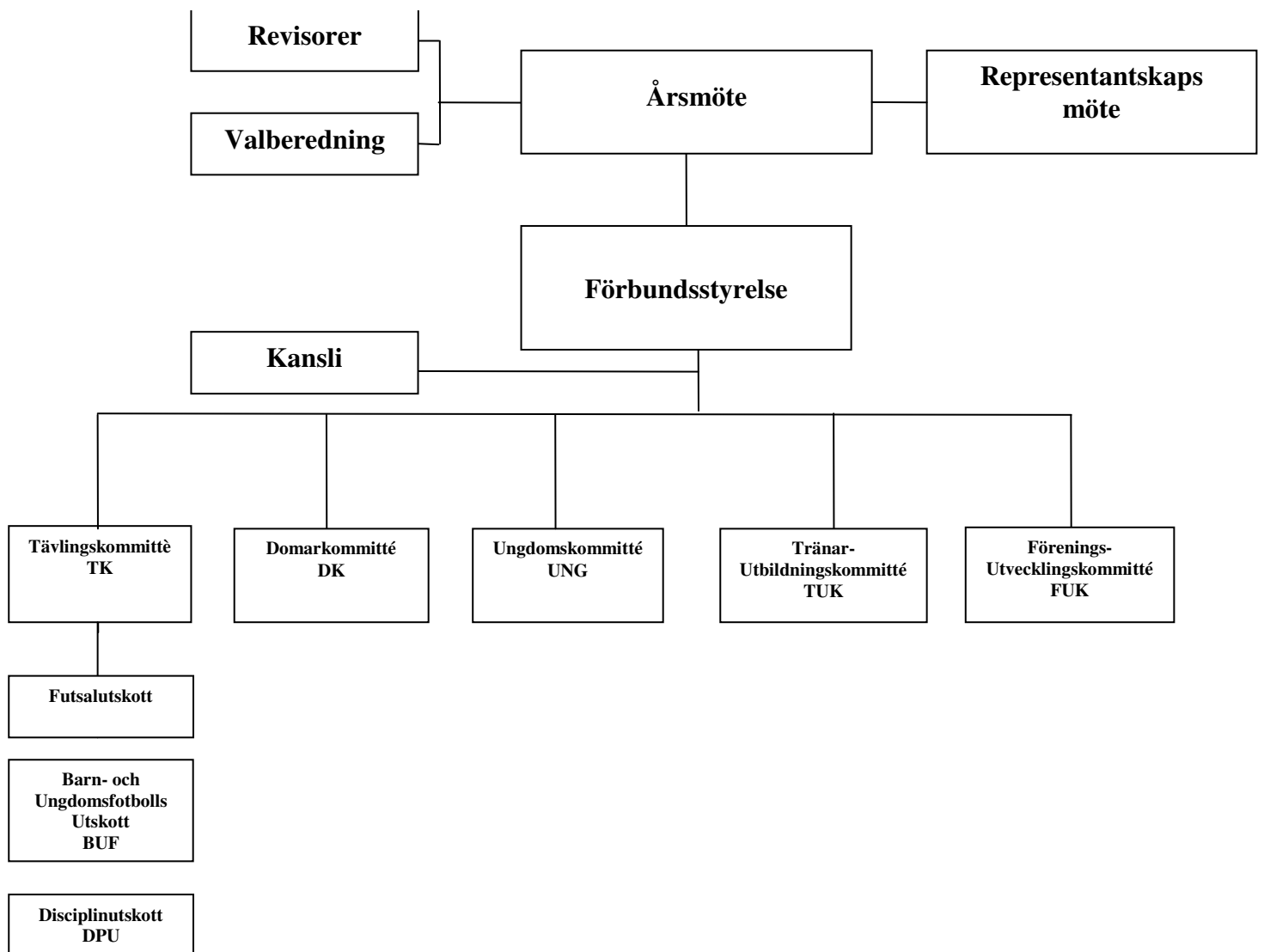
att medverka till att utveckla länets fotbollsföreningar

att fotbollsverksamheten ska bedrivas enligt idrottens gemensamma värdegrund

Idrotten Vill och fotbollens värdegrundsdokument *Fotbollens Spela, Lek och Lär*

att skapa nya intäktskällor för förbundets verksamhet

3. ORGANISATION



4. STYRELSE OCH KOMMITTÈERNAS ANSVARSOMRÅDEN

STYRELSEN

Styrelsen är, när årsmöte eller representantskap inte är samlat, Västerbottens Fotbollförbunds beslutande organ. Styrelsens uppgift är bl.a. att verkställa årsmötets beslut, administrera fotbollen enligt SvFF:s stadgar och övriga gällande regler samt verka för fotbollens utbredning inom länet. Vidare åligger det styrelsen att bereda ärenden och utarbeta förslag som skall föreläggas årsmöte samt tillsätta tjänstemän och bestämma om organisation. Styrelsen har dessutom åtagande att delta vid Svenska Fotbollförbundets verksamhetsträffar.

Under 2015 kommer styrelsen specifikt jobba med anläggningsfrågor.

TÄVLINGSKOMMITTÉN (TK)

- serieadministration
- seriesammansättning, lottnings av serier, uträkning av tabeller, kvalspel på distriktsnivå spelarlicenser, tillståndsärenden, åldersdispenser
- erbjuda tävlingsverksamhet enligt *Fotbollens Spela Lek och Lär*
- uppföljning av regelöverträdelser, tävlingsjuridik, tävlingsbestämmelser
- förbereda Representantskapsärenden
- administrera av SvFF:s tilldelade serier
- vara föreningarna behjälpliga i tävlingsfrågor
- anordna DM-tävlingar
- anordna Futsal serier och Futsal DM
- anordna kval till SvFF-tävlingar
- under 2015 kommer TK att specifikt jobba för att starta 7-manna serier för seniorer

DOMARKOMMITTÉN (DK)

- rekrytera, utbilda, följa upp och klassificera fotbolls-, Beach- samt Futsaldomare
- utbilda förenings- och ungdomsdomare
- rekrytera, utbilda och organisera domarobservatörsverksamheten
- föreslå domare för högre stegutbildningar
- svara för tillsättning och återbud i distriktsserierna samt assisterande domare i herrar division 2, herrar division 3, Elitettan, damer division 1, damer division 2
- säkerställa tillgången av kursinstruktörer
- utse coach för division 4 domare herrar
- utse coach för kvinnliga distriktsdomare
- utse coach för assisterande domare
- tillvarata och utveckla talangerna så att Västerbotten har domare och instruktörer på elitnivå
- under 2015 kommer DK specifikt jobba för att rekrytera och bibehålla domare

TRÄNARUTBILDNINGSKOMMITTÉN (TUK)

- genomföra ledar- och tränarutbildningar enligt SvFF:s tränarutbildning
- genomföra ledarutbildning för fotbollsskolornas ledare
- säkerställa tillgången på kvalificerade och duktiga instruktörer samt vidareutbilda dessa
- under året implementera de nya tränarutbildningarna på ungdoms- och målvaktssidan
- vidareutveckla arbetet med implementering av spelarutbildningsplan inom distriktets föreningar
- samarbeta med SvFF:s riksinstruktörer
- under 2015 kommer TUK specifikt jobba för att utöka samarbetet med övriga närliggande distrikt avseende ledarutbildning

UNGDOMSKOMMITTÉN (UNG)

- genomföra zonverksamhet/VFF läger
- genomföra distriktslagsverksamhet
- delta i elitlägren i Halmstad, Cup Kommunal och Cup Byggnads
- i samarbete med kommunerna ansvara för och kvalitetssäkra den fotbollsmässiga delen inom gymnasieskolan och grundskolan
- föreslå kandidater till B O Gullsjö stipendiet
- under 2015 kommer UNG specifikt jobba för att utforma ett policydokument gällande distriktslagsverksamheten

FÖRENINGsutvecklingskommittén (FUK)

- administrera Idrottslyftet
- genomföra utvecklingsverksamhet för föreningarnas organisationsledare
- utveckla VFF:s olika mötesplatser i syfte att öka antalet deltagare
- under 2015 kommer FUK specifikt jobba för att utveckla VFF:s hemsida

5. STYRELSEPLANERING

Januari	10 - 11 26		Arbetshelg Styrelsemöte	Skellefteå Skype	
Februari	9 25 25	kl. 21.00	Styrelsemöte Årsmöte Konstituerande möte	Skype Lycksele Lycksele	
Mars	16 20 21		Styrelsemöte Norrlandskonferens SvFF årsmöte	Skype Stockholm Stockholm	
April	13 25	kl. 17.00	Styrelsemöte VIF/SISU Årsstämma	Sikeå Skeå	(5 rep)
Juni	1	kl. 17.00	Styrelsemöte	Sikeå	
Augusti	10 28	kl. 14.00	Styrelsemöte SvFF Tävlingskonferens	Skellefteå Stockholm	(2 rep)
September	25-27		Planeringshelg	Ej klart	
Oktober	Ej klart		SDF-konferens	Ej klart	(2 rep)
November	6-7 14 16 27		Norrlandskonferens Tävlingsting Styrelsemöte SvFF:s Repskap	Östersund Skeå Skype Stockholm	(1 rep)
December	7 17	kl. 17.00	Styrelsemöte VFF Repskap	Sikeå Skellefteå	

6. BUDGET

	Intäkter	Kostnader
Kansliavgift	350 000	
Serieavgift	350 000	
Wo, straffavgifter, mm	180 000	
Övergångsblanketter	80 000	
SvFF - anslag	360 000	
VIF – anslag	450 000	
Lönebidrag/kommunbidrag/Personal	785 000	
Personal	190 700	-2 173 000
Centraladministration	40 000	-365 000
Styrelsen		-113 000
SvFF åtaganden		-97 000
Årsmöte och Repskap		-25 000
Tävlingskommittén	150 000	-365 945
Domarkommittén	260 000	-399 000
Tränarutbildningskommittén	959 000	-808 217
Föreningsutvecklingskommittén	266 000	-171 000
Ungdomskommittén	1 060 462	-1 162 500
Övriga arbetsgrupper (tidigare MK)	870 000	-671 500
Resultat före finansiella poster	6 351 162	-6 351 162
Ränteintäkter		
Resultat	6 351 162	-6 351 162

